

 PEMERINTAH KABUPATEN KUANTAN SINGINGI DINAS TENAGA KERJA SEKRETARIAT SUB BAGIAN UMUM	Nomor SOP	6.7.b.1.13
	Tgl Pembuatan	
	Tgl Revisi	
	Tgl Pengesahan	
	Disahkan Oleh	Kepala Dinas Tenaga Kerja
	Nama SOP	Penilaian Kinerja Pegawai
Dasar Hukum	Kualifikasi Pelaksana	
1. Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian. 2. Undang undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) 3. PP 46 Tahun 2011 4. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) 5. Peraturan Bupati Nomor 8 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuantan Singingi.	1. Pendidikan S1, D III, SLTA 2. Memahami Prosedur Penilaian Kinerja Pegawai 3. Memahami Sasaran Kinerja Pegawai	
Keterkaitan	Peralatan/Perlengkapan	
1. SOP Pemberian Nilai Pegawai	1. Komputer, Printer 2. ATK 3. PP tentang Penilaian Kinerja Pegawai	
Peringatan	Pencatatan dan pendataan	
1. Jika ASN tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku mengenai kehadiran ASN / Disiplin ASN maka mempengaruhi terhadap Penilaian Kinerja Pegawai 2. Jika ASN tidak mempunyai Target pencapaian dalam Pelaksanaan tugas pegawai maka dapat mempengaruhi Penilaian Kinerja Pegawai	1. Lembaran sasaran dan Target Kinerja Pegawai	

Kegiatan		Pelaksana					Mutu Baku		
		Camat	Sekcam	Kasi	Kasubb ag Umum	Pelaksana	Kelengkapan	Waktu	Output
1	Atasan langsung setiap pegawai memberikan sasaran dan target Kinerja pada setiap pegawai	mulai	mulai	mulai	mulai		Sasaran dan Target Kinerja Pegawai	10 Menit	Lembaran sasaran Kerja pegawai
2	Memberikan Lembaran Sasaran dan Target Kinerja pada Pegawai						Sasaran dan Target Kinerja Pegawai	1 Menit	Lembaran sasaran Kerja pegawai
3	Nilai Pelaksanaan pekerjaan dinyatakan dengan sebutan dan angka oleh Pejabat Penilai						Lembaran sasaran Kinerja pegawai, Lembaran Penilaian Capaian sasaran Kerja Pegawai, Lembaran Rencana sasaran kinerja Pegawai, Lembar Penilaian SKP dan Penilaian prestasi kerja	3 Menit	Seluruh Lembaran Penilaian
4	Lembaran Penilaian diberikan oleh penilai kepada pegawai yang bersangkutan untuk dilakukan koordinasi jika belum ada kesepakatan dapat melakukan keberatan kepada pejabat Penilai						Lembaran sasaran Kinerja pegawai, Lembaran Penilaian Capaian sasaran Kerja Pegawai, Lembaran Rencana sasaran kinerja Pegawai, Lembar Penilaian SKP dan Penilaian prestasi kerja	5 Menit	Seluruh Lembaran Penilaian
5	Setelah nilai disepakati dan ditandatangani oleh Pejabat penilai diserahkan kepada atasan pejabat Penilai						Lembaran sasaran Kinerja pegawai, Lembaran Penilaian Capaian sasaran Kerja Pegawai, Lembaran Rencana sasaran kinerja Pegawai, Lembar Penilaian SKP dan Penilaian prestasi kerja	5 Menit	Seluruh Lembaran Penilaian
6	Atasan Pejabat Penilai memeriksa yang telah disampaikan						Lembaran sasaran Kinerja pegawai, Lembaran Penilaian Capaian sasaran Kerja Pegawai, Lembaran Rencana sasaran kinerja Pegawai, Lembar Penilaian SKP dan Penilaian prestasi kerja	15 menit	Seluruh Lembaran Penilaian
7	Atasan Pejabat Penilai dapat mengadakan perubahan nilai yang tercantum jika dengan alasan alasan yang cukup jika telah disetujui ditandatangani oleh atasan pejabat penilai						Lembaran sasaran Kinerja pegawai, Lembaran Penilaian Capaian sasaran Kerja Pegawai, Lembaran Rencana sasaran kinerja Pegawai, Lembar Penilaian SKP dan Penilaian prestasi kerja	10 menit	Seluruh Lembaran Penilaian
8	Penilaian yang telah disetujui diantar ke bagian Umum						Lembaran sasaran Kinerja pegawai, Lembaran Penilaian Capaian sasaran Kerja Pegawai, Lembaran	3 menit	Seluruh Lembaran Penilaian

Kegiatan		Pelaksana					Mutu Baku		
		Camat	Sekcam	Kasi	Kasubb ag Umum	Pelaksana	Kelengkapan	Waktu	Output
							Rencana sasaran kinerja Pegawai, Lembar Penilaian SKP dan Penilaian prestasi kerja		
9	Daftar Penilaian Pelaksana Pekerjaan baru berlaku sesudah ada pengesahan dari Atasan Pejabat Penilai						Lembaran sasaran Kinerja pegawai, Lembaran Penilaian Capaian sasaran Kerja Pegawai, Lembaran Rencana sasaran kinerja Pegawai, Lembar Penilaian SKP dan Penilaian prestasi kerja	5 menit	Seluruh Lembaran Penilaian



Kepala Dinas Tenaga Kerja
Drs. Masnur, MM
NIP. 19671221 199303 1 003