

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA 2025	REALISASI	CAPAIAN	KRITERIA	ANALISA
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja (TKK)	94,51%	97,72%	103,37%	ST	Semakin tinggi Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) maka angkatan kerja yang terserap ke dalam lapangan pekerjaan juga semakin tinggi
2	Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Angka Sengketa pengusaha-pekerja per tahun	5,30%	2,55%	207,46%	ST	Kecilnya persentase angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun yang disebabkan karena sudah tingginya tingkat kesadaran Perusahaan yang menerapkan Peraturan Ketenagakerjaan diperusahaan. Masing-masing pekerja dan Perusahaan telah melaksanakan hak dan kewajibannya. Sehingga kemungkinan untuk timbulnya perselisihan menjadi kecil

Teluk Kuantan, Januari 2026
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kantoran Kuantan Singingi,



RONOWATI ALSI, S.I, M.M
Pembina Utama Muda NIP. 19801012 200501 1 006