

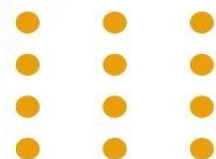


DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



# LAPORAN

## MONITORING EVALUASI RENCANA AKSI TRIWULAN IV



DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI  
TAHUN 2025

# **LAPORAN MONITORING RENCANA AKSI**

## **I. Pendahuluan**

Pemerintahan yang akuntabel merupakan suatu keharusan yang perlu dilaksanakan dalam upaya mewujudkan visi dan misi pembangunan daerah, aspirasi dan cita-cita masyarakat dalam mencapai masa depan yang lebih baik. Berkenaan dengan hal itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara efektif, efisien, akuntabel serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme

Monitoring dan evaluasi dalam kaitannya dengan manajemen kinerja adalah Evaluasi Rencana Aksi Kinerja untuk memantau setiap perubahan dan perbaikan atas rencana aksi pencapaian kinerja yang telah diperjanjikan dalam dokumen perjanjian Kinerja (PK) sehingga dapat mendeteksi secara lebih dini tentang hasil capaian kinerja secara berkala, faktor penghambat serta faktor pendukung sehingga dapat ditemukan upaya-upaya perbaikan sehingga capaian kinerja dapat dicapai lebih optimal

Rencana aksi merupakan dokumen yang mencantumkan langkah-langkah yang harus diambil untuk mencapai tujuan tertentu. Rencana aksi menguraikan tujuan menjadi langkah-langkah yang dapat ditindaklanjuti dan mudah diikuti.

## **II. Maksud dan tujuan**

Maksud Monitoring rencana aksi adalah untuk mengukur keberhasilan pencapaian target kinerja selama satu tahun.

Adapun tujuan dilakukannya monitoring rencana aksi sebagai berikut:

1. Mengetahui realisasi sasaran strategis, program, kegiatan, dan sub kegiatan

2. Mengetahui kendala dan masalah dalam pelaksanaan program
3. Mengukur dan menilai tingkat keberhasilan pencapaian target kinerja
4. Mengendalikan proses pencapaian target kinerja
5. Memberikan umpan balik untuk perbaikan kinerja
6. Mewujudkan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi
7. Mewujudkan transparansi dan pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan
8. Monev merupakan salah satu bentuk pengendalian yang dilakukan untuk memastikan bahwa rencana aksi berjalan sesuai dengan target dan anggaran yang telah ditetapkan

### **III. Rencana Aksi**

Rencana Aksi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2025 merupakan penjabaran lebih lanjut atas rencana pelaksanaan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2025 yang dituangkan secara berkala. Adapun Rencana Aksi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2025 seperti tabel berikut ini :

---

**Tabel 1**  
**Target Rencana Aksi untuk Pencapaian Sasaran Startegis**  
**Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2025**

| SASARAN                       |                                |         | PROGRAM                                                    | KEGIATAN                                       |                                                             | SUB KEGIATAN                                                                                               |                                                                                                                             |                                              |                                                                                                                                                                 |                                       |           |       |
|-------------------------------|--------------------------------|---------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------|
| URAIAN                        | INDIKATOR KINERJA              | TARGE T |                                                            | URAIAN                                         | INDIKATOR KEGIATAN                                          | URAIAN                                                                                                     | INDIKATOR SUB KEGIATAN                                                                                                      | SATUAN                                       | TARGET                                                                                                                                                          |                                       |           |       |
|                               |                                |         |                                                            |                                                |                                                             |                                                                                                            |                                                                                                                             |                                              | TW I                                                                                                                                                            | TW II                                 | TW III    | TW IV |
| Meningkatnya kesempatan kerja | Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) | 94,51%  | PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA     | Pelaksanaan Pelatihan Unit Kompetensi          | Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n                                                | 16 Orang                                     | -                                                                                                                                                               | -                                     | 16        | -     |
|                               |                                |         |                                                            | PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA               | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja ( RTK)                      | Persentase akurasi proyeksi indikator dalam rencana tenaga Kerja                                           | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro                                                                                       | Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro    | 1 Dokumen                                                                                                                                                       | -                                     | 1         | -     |
|                               |                                |         | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA                            | Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten /Kota | Jumlah Lowongan Kerja yang tersedia                         | Perluasan Kesempatan Kerja                                                                                 | Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja                                            | 14 Orang                                     | -                                                                                                                                                               | -                                     | 14        | -     |
|                               |                                |         |                                                            |                                                |                                                             | Pelayanan antar Kerja                                                                                      | Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL                                                           | 70 Orang                                     | -                                                                                                                                                               | 30                                    | 20        | 20    |
|                               |                                |         |                                                            |                                                |                                                             | Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja                                                        | Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan                                                      | 30 Orang                                     | -                                                                                                                                                               | -                                     | 30        | -     |
|                               |                                |         | Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun     | 5,30%                                                       | PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL                                                                                | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota | Persentase Jumlah Perusahaan yang berselisih | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Perselisihan yang diselesaikan | 7 Perkara | -     |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                      |                                                                         |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                           |                                 |       |       |       |       |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|
|  |  |  |  |                                                                                                                                                      |                                                                         | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Perselisihan yang Dicegah                                                                                                                          | 17 Perkara                      | 2     | 5     | 5     | 5     |
|  |  |  |  |                                                                                                                                                      |                                                                         | Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi   | Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi                                                                                           | 10 Asosiasi dan Serikat Pekerja | 2     | 2     | 2     | 2     |
|  |  |  |  |                                                                                                                                                      |                                                                         | Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja                                                                       | Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja                                                                     | 8.700 orang                     | 2.175 | 2.175 | 2.175 | 2.175 |
|  |  |  |  | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Perusahaan yang memiliki PP; Jumlah Perusahaan yang memiliki PKB | Pengesahan Peraturan bagi Perusahaan                                                                                                                           | Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online                  | 10 Perusahaan                   | -     | 5     | 2     | 3     |
|  |  |  |  |                                                                                                                                                      |                                                                         | Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan                                            | Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan | 20 Laporan                      | 4     | 4     | 4     | 4     |

Berdasarkan tabel 1 diatas bahwa Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi mendukung Misi 4 yaitu Mewujudkan Kemandirian Ekonomi yang memiliki Daya Saing Melalui Pemanfaatan Potensi Sektor Unggulan Daerah.

Untuk mencapai tujuan tersebut Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi memiliki 2 sasaran dan 4 (empat) indikator kinerja yaitu:

| <b>VISI : TERWUJUDNYA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI YANG BERBUDAYA, RELIGIUS, MAJU, BERWAWASAN, SEJAHTERA DAN HARMONIS (KUANTAN SINGINGI NEGERI BERMARWAH) DI PROVINSI RIAU</b> |                               |                                                            |          |                                                                    |                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>MISI IV : MEWUJUDKAN KEMANDIRIAN EKONOMI YANG MEMILIKI DAYA SAING MELALUI PEMANFAAAN POTENSI SEKTOR UNGGULAN DAERAH</b>                                                   |                               |                                                            |          |                                                                    |                                                                        |
| <b>TUJUAN MISI IV : MENINGKATKAN PEREKONOMIAN DAERAH YANG MANDIRI DAN BERDAYA SAING</b>                                                                                      |                               |                                                            |          |                                                                    |                                                                        |
| <b>SASARAN 1 : MENINGKATKAN KEMANDIRIAN DAN PEMERATAAN EKONOMI</b>                                                                                                           |                               |                                                            |          |                                                                    |                                                                        |
| <b>STRATEGI : PENINGKATAN NILAI REALISASI INVESTASI DAERAH</b>                                                                                                               |                               |                                                            |          |                                                                    |                                                                        |
| <b>KEBIJAKAN : MENINGKATKAN DAYA TARIK INVESTASI</b>                                                                                                                         |                               |                                                            |          |                                                                    |                                                                        |
| <b>SASARAN 2 : MENURUNNYA ANGKA KEMISKINAN DAN PENGANGGURAN</b>                                                                                                              |                               |                                                            |          |                                                                    |                                                                        |
| <b>STRATEGI : MEMPERLUAS KESEMPATAN KERJA</b>                                                                                                                                |                               |                                                            |          |                                                                    |                                                                        |
| <b>KEBIJAKAN : MENINGKATKAN KUALITAS TENAGA KERJA</b>                                                                                                                        |                               |                                                            |          |                                                                    |                                                                        |
| Tujuan                                                                                                                                                                       |                               | Sasaran                                                    | Strategi |                                                                    | Arah Kebijakan                                                         |
| 1                                                                                                                                                                            | Menurunnya Angka Pengangguran | Meningkatnya kesempatan kerja                              | 1        | Meningkatkan kualitas tenaga kerja                                 | 1 Meningkatkan pelatihan kerja                                         |
|                                                                                                                                                                              |                               |                                                            |          |                                                                    | 2 Melaksanakan pemagangan tenaga kerja                                 |
|                                                                                                                                                                              |                               |                                                            | 2        | Menciptakan lapangan pekerjaan                                     | 1 Meningkatkan program padat karya                                     |
|                                                                                                                                                                              |                               |                                                            |          |                                                                    | 2 Menciptakan wirausaha baru                                           |
|                                                                                                                                                                              |                               |                                                            | 3        | Meningkatkan penyebaran informasi pasar kerja                      | 1 Meningkatkan penempatan tenaga kerja                                 |
|                                                                                                                                                                              |                               |                                                            |          |                                                                    | 2 Meningkatkan pelayanan bursa kerja                                   |
|                                                                                                                                                                              |                               | Meningkatnya penyelesaian perselisihan hubungan industrial | 1        | Meningkatkan perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan | 1 Meningkatkan fasilitas penyelesaian perselisihan hubungan industrial |
|                                                                                                                                                                              |                               |                                                            |          |                                                                    | 2 Meningkatkan program jaminan sosial                                  |
|                                                                                                                                                                              |                               |                                                            |          |                                                                    | 3 Meningkatkan pembinaan ketenagakerjaan                               |

#### **IV. Hasil Monitoring Rencana Aksi**

Untuk mencapai misi dan tujuan tersebut Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi memiliki 2 (dua) sasaran kinerja dengan 4 (empat) indikator kinerja. Adapun realisasi dari ke empat indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada tabel 2 dibawah ini :

Tabel 2 Realisasi Kinerja

| No. | Sasaran Strategis                                                        | Indikator Kinerja Utama                                 | Target IKU |       |        |        | Realisasi Kinerja |       |        |        | Program/Kegiatan                                                                                                                                                    | Sub Kegiatan                                                                                                                                                                           | Indikator Kinerja (Outcome)/(Output)                                                                    | Satuan                             | Target | Anggaran      | Rencana Aksi                                                                                                                                                          | Realisasi |       |        |       | Penanggung Jawab                                                         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|-------|--------|--------|-------------------|-------|--------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|--------|-------|--------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                          |                                                         | TW I       | TW II | TW III | TW IV  | TW I              | TW II | TW III | TW IV  |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                         |                                    |        |               |                                                                                                                                                                       | TW I      | TW II | TW III | TW IV |                                                                          |
| 1   | 2                                                                        | 3                                                       | 4          |       |        |        | 5                 |       |        |        | 6                                                                                                                                                                   | 7                                                                                                                                                                                      | 8                                                                                                       | 9                                  | 10     | 11            | 12                                                                                                                                                                    | 13        |       |        |       |                                                                          |
|     |                                                                          |                                                         |            |       |        |        |                   |       |        |        |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                         |                                    |        |               |                                                                                                                                                                       |           |       |        |       |                                                                          |
| 1   | Meningkatn<br>ya kesempatan<br>kerja                                     | Tingkat Kesemapa<br>n Kerja (TKK)                       | -          | -     | -      | 94,51% | -                 | -     | -      | 97,72% | PROGRAM PELATIHAN<br>KERJA DAN<br>PRODUKTIVITAS TENAGA<br>KERJA<br>Keg. Pelaksanaan<br>Pelatihan berdasarkan<br>Unit Kompetensi                                     | Proses Pelaksanaan<br>Pendidikan dan<br>Pelatihan<br>Keterampilan bagi<br>Pelatihan Berbasis<br>Kompetensi pada<br>Tahun n                                                             | Jumlah Tenaga Kerja<br>yang Mendapat<br>Pelatihan sesuai dengan<br>Bidang<br>dan Kemampuan yang dilamar | Orang                              | 16     | 56.500.000    | Melakukan/Memfasilitasi<br>Pencari<br>Kerja untuk mendapatkan<br>Pelatihan sesuai dengan<br>Bidang<br>dan Kemampuan yang dilamar                                      | 0         | 0     | 0      | 14    | Bidang Pelatihan,<br>Penempatan,<br>dan Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja |
|     |                                                                          |                                                         |            |       |        |        |                   |       |        |        | PROGRAM PERENCANAAN<br>TENAGA KERJA<br>Keg. Penyusunan<br>Rencana Tenaga Kerja ( RTK)                                                                               | Penyusunan Rencana<br>Tenaga Kerja Makro                                                                                                                                               | Jumlah Dokumen<br>Rencana Tenaga Kerja<br>Makro                                                         | Dokumen                            | 1      | 64.429.750    | Melakukan penyusunan<br>Dokumen<br>Rencana Tenaga Kerja (RTK)                                                                                                         | 0         | 0     | 0      | 0     | Bidang Pelatihan,<br>Penempatan,<br>dan Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja |
|     |                                                                          |                                                         |            |       |        |        |                   |       |        |        | TENAGA KERJA<br>Keg. Pelayanan<br>Antarkerja di Daerah<br>Kabupaten<br>/kota                                                                                        | Perluasan<br>Kesempatan Kerja                                                                                                                                                          | Jumlah Tenaga Kerja<br>yang Diberdayakan<br>Melalui program<br>Perluasan<br>Kesempatan Kerja            | Orang                              | 14     | 9.400.000     | Memberdayakan tenaga kerja<br>melalui program Perluasan<br>Kesempatan Kerja                                                                                           | 0         | 0     | 0      | 14    | Bidang Pelatihan,<br>Penempatan,<br>dan Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja |
|     |                                                                          |                                                         |            |       |        |        |                   |       |        |        |                                                                                                                                                                     | Pelayanan antar Kerja                                                                                                                                                                  | Jumlah Tenaga Kerja<br>yang Ditempatkan<br>Melalui Layanan AKAD<br>dan AKL                              | Orang                              | 70     | 25.000.000    | Melakukan Pendataan Tenaga<br>Kerja yang Ditempatkan<br>Melalui<br>Layanan AKAD dan AKL                                                                               | 0         | 0     | 0      | 0     | Bidang Pelatihan,<br>Penempatan,<br>dan Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja |
|     |                                                                          |                                                         |            |       |        |        |                   |       |        |        |                                                                                                                                                                     | Penyuluhan dan<br>Bimbingan Jabatan bagi<br>Pencari Kerja                                                                                                                              | Jumlah Pencari Kerja<br>yang Mendapatkan<br>Penyuluhan dan<br>Bimbingan Jabatan                         | Orang                              | 30     | 25.000.000    | Melakukan penyuluhan<br>kepada<br>pencari kerja dan melakukan<br>bimbingan jabatan                                                                                    | 0         | 0     | 0      | 0     | Bidang Pelatihan,<br>Penempatan,<br>dan Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja |
| 2   | Meningkatn<br>ya Penyelesaia<br>n Perselisihan<br>Hubungan<br>Industrial | Angka<br>Sengketa<br>pengusaha-<br>pekerja per<br>tahun | -          | -     | -      | 5,30%  | -                 | -     | -      | 2,55%  | INDUSTRIAL<br>Keg. Pencegahan dan<br>Penyelesaian<br>Perselisihan<br>Hubungan Industrial,<br>Mogok Kerja dan<br>Penutupan Perusahaan<br>di Daerah<br>Kabupaten/Kota | Perselisihan Hubungan<br>Industrial, Mogok Kerja,<br>dan<br>Penutupan Perusahaan<br>yang<br>Berakibat/Berdampak<br>pada<br>Kepentingan di 1(satu)<br>Daerah Kabupaten/Kota             | Jumlah Perselisihan<br>yang diselesaikan                                                                | Perkara                            | 7      | 6.500.000     | Melakukan Mediasi<br>Penyelesaian<br>Hubungan Industrial                                                                                                              | 0         | 0     | 2      | 2     | Bidang Hubungan<br>Industrial                                            |
|     |                                                                          |                                                         |            |       |        |        |                   |       |        |        |                                                                                                                                                                     | Pencegahan<br>Perselisihan Hubungan<br>Industrial, Mogok Kerja,<br>dan Penutupan<br>Perusahaan yang<br>Berakibat/Berdampak<br>pada Kepentingan di 1<br>(satu) Daerah<br>Kabupaten/Kota | Jumlah Perselisihan<br>yang Dicegah                                                                     | Perkara                            | 17     | 10.000.000    | Melakukan Pembinaan ke<br>Perusahaan terkait Peraturan<br>Menteri Tenaga Kerja No 32<br>Tahun<br>2008                                                                 | 2         | 3     | 5      | 4     | Bidang Hubungan<br>Industrial                                            |
|     |                                                                          |                                                         |            |       |        |        |                   |       |        |        |                                                                                                                                                                     | Penyelenggaraan<br>Verifikasi dan<br>Rekapitulasi<br>Keanggotaan pada<br>Organisasi Pengusaha,<br>Federasi dan<br>Konfederasi Serikat<br>Pekerja/Serikat Buruh<br>serta Non Afiliasi   | Jumlah Asosiasi<br>Pengusaha Pengusaha<br>dan Serikat Pekerja<br>yang Diverifikasi                      | Asosiasi dan<br>Serikat<br>Pekerja | 10     | 8.500.000     | Melakukan Verifikasi dan<br>Rekapitulasi Keanggotaan<br>pada Organisasi Pengusaha,<br>Federasi dan Konfederasi<br>Serikat Pekerja/Serikat Buruh<br>serta Non Afiliasi | 0         | 2     | 2      | 2     | Bidang Hubungan<br>Industrial                                            |
|     |                                                                          |                                                         |            |       |        |        |                   |       |        |        |                                                                                                                                                                     | Pengembangan<br>Pelaksanaan Jaminan<br>Sosial Tenaga Kerja dan<br>Fasilitas Kesejahteraan<br>Pekerja                                                                                   | Terlaksananya<br>Program Jaminan<br>Sosial Tenaga Kerja<br>dan Fasilitas<br>Kesejahteraan Pekerja       | orang                              | 8.700  | 1.846.888.000 | Melakukan pendataan dan<br>penyusunan serta<br>pelaksanaan<br>Program Jaminan Sosial<br>Tenaga<br>Kerja dan Fasilitas                                                 | 2170      | 2170  | 2170   | 2170  | Bidang Hubungan<br>Industrial                                            |

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama | Target IKU |       |        |       | Realisasi Kinerja |       |        |       | Program/Kegiatan                                                                                                                           | Sub Kegiatan                                                                                                        | Indikator Kinerja (Outcome)/(Output)                                                                                                                      | Satuan     | Target | Anggaran   | Rencana Aksi                                                                                                                                                                                  | Realisasi |       |        |       | Penanggung Jawab           |
|-----|-------------------|-------------------------|------------|-------|--------|-------|-------------------|-------|--------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|--------|-------|----------------------------|
|     |                   |                         | TW I       | TW II | TW III | TW IV | TW I              | TW II | TW III | TW IV |                                                                                                                                            |                                                                                                                     |                                                                                                                                                           |            |        |            |                                                                                                                                                                                               | TW I      | TW II | TW III | TW IV |                            |
| 1   | 2                 | 3                       | 4          |       |        |       | 5                 |       |        |       | 6                                                                                                                                          | 7                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                         | 9          | 10     | 11         | 12                                                                                                                                                                                            | 13        |       |        |       | 14                         |
|     |                   |                         |            |       |        |       |                   |       |        |       | Keg. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah | Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan                                                                     | Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online                  | Perusahaan | 10     | 13.500.000 | Melakukan pembinaan pengesahan Peraturan Perusahaan                                                                                                                                           | 2         | 8     | 5      | 7     | Bidang Hubungan Industrial |
|     |                   |                         |            |       |        |       |                   |       |        |       | Keg. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan                   | Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan | Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan | Laporan    | 20     | 11.000.000 | Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan | 0         | 4     | 2      | 2     | Bidang Hubungan Industrial |

Berdasarkan tabel 2 diatas bahwa program kegiatan sudah dilakukan namun banyak terjadi pengurangan karena adanya efesiensi anggaran

Untuk capaian kinerja indikator kinerja Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) dengan hasil capaian kinerja 97,72 % dari target 94,51% sehingga indikator kinerja Meningkatnya kesempatan kerja tercapai sebesar 103,37 %. Untuk indikator kinerja Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial teralisasi sebesar 2,55% dari target 5,30%. Indikator Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial merupakan indikator negatif, dimana semakin kecil realisasi dari target semakin tinggi capaian kinerjanya. Adapun capaian kinerja Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial sebesar 207,46%.

## **V. Faktor keberhasilan/kegagalan**

1. Nilai AKIP Perangkat Daerah sudah dilakukan rapat perencanaan dan evaluasi kinerja setiap awal tahun dan setiap triwulannya.
2. Faktor yang menunjang keberhasilan indikator Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) yaitu tumbuhnya investasi di Kabupaten Kuantan Singingi sehingga terciptanya lapangan pekerjaan. Selain itu, adanya kompetensi pekerja lokal yang mampu bersaing dengan pekerja dari luar Kabupaten Kuantan Singingi.
3. Faktor yang menunjang keberhasilan indikator Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial yaitu karena kecilnya persentase angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun yang disebabkan karena sudah tingginya tingkat kesadaran Perusahaan yang menerapkan Peraturan Ketenagakerjaan diperusahaan. Masing-masing pekerja dan Perusahaan telah melaksanakan hak dan kewajibannya. Sehingga kemungkinan untuk timbulnya perselisihan menjadi kecil.

## VI. PENUTUP

Demikian hasil monitoring terhadap Rencana Aksi indikator kinerja tahun 2025. Laporan ini digunakan untuk mengevaluasi kinerja setiap pegawai, sehingga target indikator kinerja dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditentukan.

Teluk Kuantan , 12 Januari 2026

Kepala Dinas Tenaga Kerja

Kabupaten Kuantan Singingi



**HION PITTE ALSI, S.IP, M.M**

NIP. 19801012 200501 1 006