

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JHON PITTE ALSI, S.IP, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. H. SUHARDIMAN AMBY, Ak, MM**

Jabatan : **BUPATI KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 24 September 2025

**PIHAK KEDUA,
Bupati Kuantan Singingi,**

Dr. H. SUHARDIMAN AMBY, Ak, MM

**PIHAK PERTAMA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**



**JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006**

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Tingkat Kesempatan Kerja (TKK)	94,51%
2	Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Angka Sengketa Pengusaha-Pekerja per tahun	5,30%

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2.330.163.447,72
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp 45.063.150,00
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 24.206.700,00
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 9.400.000,00
5	Program Hubungan Industrial	Rp 1.878.549.200,00
Jumlah Anggaran		Rp 4.287.382.497,72

Teluk Kuantan, 24 September 2025

PIHAK KEDUA,
BUPATI KUANTAN SINGINGI



Dr. SUHARDIMAN AMBY, Ak, MM

PIHAK PERTAMA,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



IHON PITTE ALSI, S.IP. MM
NIP. 19801012 200501 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENI PUSPITA SARI, SE**

Jabatan : **KASUBBAG UMUM DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **JHON PITTE ALSI, S.IP, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

**PIHAK KEDUA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**

JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

**PIHAK PERTAMA,
Kasubbag Umum Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**

ENI PUSPITA SARI, SE
NIP. 19880408 201102 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASUBBAG UMUM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

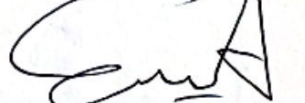
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya tata kelola kepegawaian dan administrasi umum	Melaksanakan pengelolaan administrasi umum dan ketatausahaan surat menyurat	400 Surat
2	Tersedianya data kepegawaian kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan baru	Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian meliputi kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan baru	10 Usulan
3	Tersedianya data kepegawaian meliputi cuti pegawai dan yang purna tugas/pensiun	Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian meliputi cuti pegawai dan yang purna tugas/pensiun	5 Berkas
4	Terlaksananya evaluasi terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai	Melaksanakan evaluasi terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai	12 Bulan
5	Tersedianya data pegawai tenaga honorer	Melaksanakan pengumpulan data pegawai tenaga honorer	1 Berkas
6	Terpeliharanya barang milik daerah	Melaksanakan pemeliharaan barang milik daerah	12 Bulan
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Kepala Dinas dan Sekretaris	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Kepala Dinas dan Sekretaris	12 Bulan

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


JHON PITTE ALSIL, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


ENI PUSPITA SARI, SE
NIP. 19880408 201102 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md**

Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **JHON PITTE ALSI, S.IP, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

**PIHAK KEDUA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**

JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

**PIHAK PERTAMA,
Kasubbag Program dan Keuangan Dinas
Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi,**

RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan dan pelaporan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 dokumen
		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 laporan
2	Meningkatnya pelayanan administrasi keuangan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	1 laporan

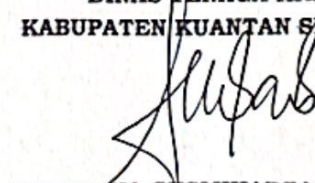
Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

Pihak Pertama,
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KRJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELA MISTIVA, SH**

Jabatan : **BENDAHARA PENGELUARAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **RIARISTHA GUSMIHARTATI, A.Md**

Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

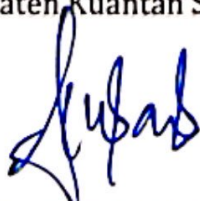
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

**PIHAK KEDUA,
Kasubbag Program dan Keuangan
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**



RIARISTHA GUSMIHARTATI, A.Md
NIP. 19850828 200903 2 002

**PIHAK PERTAMA,
Bendahara Pengeluaran
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**



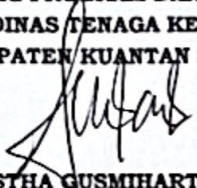
ELA MISTIVA, SH
NIP. 19780304 200801 2 025

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

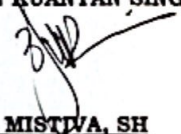
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Melaksanakan pembayaran kepada unit kerja atau pihak lain yang mengajukan pembayaran	Persentase laporan pembayaran kepada unit kerja atau pihak lain	100%
2	Melaksanakan pengelolaan potongan/pemungutan pajak untuk Belanja SPM-LS sesuai dengan peraturan	Persentase laporan pengelolaan pungutan/potongan pajak	100%
3	Melaksanakan penyusunan LPJ	Persentase laporan pertanggungjawaban	100%

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


RIARISTHA GUSMIHARTATI, A.Md
NIP. 19850828 200903 2 002

Pihak Pertama,
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


ELA MISTIWA, SH
NIP. 19780304 200801 2 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RONI ELDORA**

Jabatan : **PELAKSANA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md**

Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

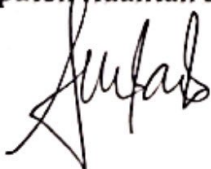
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

PIHAK KEDUA,
Kasubbag Program dan Keuangan
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

PIHAK PERTAMA,
Pelaksana Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



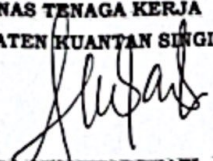
RONI ELDORA
NIP. 19821026 200801 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Membayar Gaji Pegawai	Jumlah Dokumen Pembayaran Gaji Pegawai	14 Dokumen
2	Mencatat Penerimaan dan Potongan Gaji kedalam Slip Gaji	Jumlah Pencatatan Penerimaan dan Potongan Gaji Pegawai	24 Dokumen
3	Membuat SPP Gaji,UP,LS,GU,TU ke sistem Aplikasi	Jumlah SPP Gaji,SPP UP,SPP LS,SPP GU,SPP TU	30 Dokumen
4	Membuat Daftar Gaji Pegawai	Jumlah Daftar Gaji Pegawai	14 Dokumen
5	Menyerahkan Daftar Gaji Pegawai dan Rapel Kebendarawan sebagai Bahan Pembuatan Surat Permintaan Pembayaran Gaji	Jumlah Daftar Gaji Pegawai,Rapel Gaji dan SPP	20 Dokumen
6	Menyimpan dan Menata Arsip Daftar Gaji Pegawai	Jumlah Arsip Daftar Gaji Pegawai	1 Dokumen
7	Pendebetan ke Bank	Jumlah Pendebetan Ke Bank	12 Dokumen

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850928 200903 2 002

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


RONI ELDORA
NIP. 19821026 200801 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASRIZAL, SE, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **JHON PITTE ALSI, S.IP, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

PIHAK KEDUA,
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

PIHAK PERTAMA,
Plt. Kepala Bidang Pelatihan Penempatan dan
Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ASRIZAL, SE, M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya kesempatan kerja	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen
		Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	16 orang
		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	14 orang

Kegiatan		Anggaran	
1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp	45.063.150,00
2	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp	24.206.700,00
3	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	9.400.000,00
Jumlah Anggaran		Rp	78.669.850,00

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



ASRIZAL, SE, M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARIEF RAHMAN, SE**

Jabatan : **PENGANTAR KERJA AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ASRIZAL, SE, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. Kepala Bidang Pelatihan Penempatan
dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ASRIZAL, SE, M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

PIHAK PERTAMA,
Pengantar Kerja Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ARIEF RAHMAN, SE
NIP. 19800331 201212 1 003

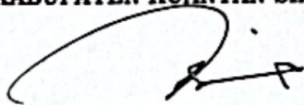
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelatihan tenaga kerja	Jumlah pelatihan yang dilaksanakan	1 paket

Kegiatan		Anggaran	
1	Pelaksana Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp	24.206.700,00
Jumlah Anggaran		Rp	24.206.700,00

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



ASRIZAL, SE, M.SI
NIP. 19800805 200604 1 011

Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



ARIEF RAHMAN, SE
NIP. 19800331 201212 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARRY KURNIAWAN, SE**

Jabatan : **PENGANTAR KERJA AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ASRIZAL, SE, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. Kepala Bidang Pelatihan Penempatan
dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ASRIZAL, SE, M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

PIHAK PERTAMA,
Pengantar Kerja Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

HARRY KURNIAWAN, SE
NIP. 19800621 201001 1 017

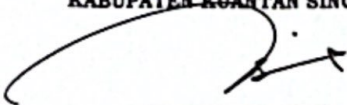
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Sektor Formal dan Informal	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	14 orang
2	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen

Kegiatan	Anggaran
1 Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 9.400.000,00
2 Penyusunan Tenaga Kerja (RTK)	Rp 45.063.150,00
Jumlah Anggaran	Rp 54.463.150,00

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
Pit. KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



ASRIZAL, SE, M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



HARRY KURNIAWAN, SE
NIP. 19800621 201001 1 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **JHON PITTE ALSI, S.IP, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

PIHAK KEDUA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

PIHAK PERTAMA,
Plt. Kepala Bidang Syarat Kerja Hubungan
Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kab. Kuantan Singingi,

KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si
NIP. 19690617 199203 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
	Meningkatnya penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	10 laporan
		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	7 perkara
		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	10 Asosiasi dan Serikat Pekerja
		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	8700 orang

Kegiatan		Anggaran	
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	11.000.000,00
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Kabupaten/Kota	Rp	1.867.549.200,00
Jumlah Anggaran		Rp	1.878.549.200,00

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

Pihak Pertama,
Pt. KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si
NIP. 19690617 199203 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MADYA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ISA ANSHORI, S.Kom**

Jabatan : **MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MADYA**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. Kepala Bidang SKHIJ Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

PIHAK PERTAMA,
Mediator HI Ahli Madya,

KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si
NIP. 19690617 199203 1 007

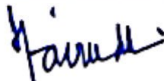
ISA ANSHORI, S.Kom
NIP. 19810606 201001 1 019

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MADYA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

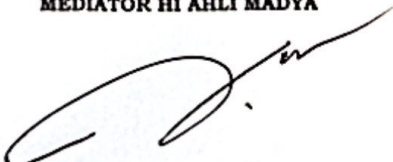
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	melakukan penilaian hubungan industrial di perusahaan	Jumlah perusahaan yang dinilai	5
2	menyusun peta hubungan industrial kabupaten/kota	tersedianya peta hubungan industrial kabupaten/kota	1
3	menyusun rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	5
4	mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	jumlah perusahaan yang teridentifikasi kepesertaan program jaminan sosialnya	5
5	mengidentifikasi keputusan hubungan kerja	jumlah perusahaan yang teridentifikasi keputusan hubungan kerjanya	5
6	menyusun profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	tersedianya profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	1
7	melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	2
8	melakukan pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	jumlah pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	5
9	melakukan pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau pemahaman kepesertaan	jumlah pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau pemahaman kepesertaan	5
10	melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	jumlah pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	5
11	melakukan verifikasi keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan	jumlah keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan yang terverifikasi	4
12	melakukan verifikasi peraturan perusahaan	jumlah peraturan perusahaan yang terverifikasi	8
13	melakukan verifikasi perjanjian kerja bersama	jumlah perjanjian kerja bersama terverifikasi	1
14	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	3
15	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan keputusan hubungan kerja tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan keputusan hubungan kerja tingkat sedang	3
16	merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	jumlah rumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	1
17	mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	jumlah kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan yang diikuti	3

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
Pt. KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si
NIP. 19690617 199203 1 007

Pihak Pertama,
MEDIATOR HI AHLI MADYA


ISA ANSHORI, S.Kom
NIP. 19810606 201001 1 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NENNY, SE**

Jabatan : **MEDIATOR HI AHLI MUDA TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. Kepala Bidang Syarat Kerja Hubungan
Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan
Singingi,

KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si
NIP. 19690617 199203 1 007

PIHAK PERTAMA,
Mediator HI Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

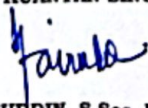
NENNY, SE
NIP. 19780617 200604 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Dasar dan Strategi	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	melakukan penilaian hubungan industrial di perusahaan	Jumlah perusahaan yang dinilai	5
2	menyusun peta hubungan industrial kabupaten/kota	tersedianya peta hubungan industrial kabupaten/kota	1
3	menyusun rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	5
4	mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	jumlah perusahaan yang teridentifikasi kepesertaan program jaminan sosialnya	5
5	mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	jumlah perusahaan yang teridentifikasi pemutusan hubungan kerjanya	5
6	menyusun profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	tersedianya profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	1
7	melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	2
8	melakukan pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	jumlah pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	5
9	melakukan pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau pemahaman kepesertaan	jumlah pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau pemahaman kepesertaan	5
10	melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	jumlah pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	5
11	melakukan verifikasi keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan	jumlah keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan yang terverifikasi	4
12	melakukan verifikasi peraturan perusahaan	jumlah peraturan perusahaan yang terverifikasi	8
13	melakukan verifikasi perjanjian kerja bersama	jumlah perjanjian kerja bersama terverifikasi	1
14	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	3
15	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	3
16	merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	jumlah rumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	1
17	mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	jumlah kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan yang diikuti	3

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
Pt. KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


KHAIRUDIN, S.Sos, M.Si
NIP. 19690617 199203 1 007

Pihak Pertama,
MEDIATOR HI AHLI MUDA


NENNY, SE
NIP. 19780617 200604 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WIM JEFRIHAL, SH**

Jabatan : **ANALIS TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, September 2025

PIHAK KEDUA,
Plt. Kepala Bidang SKHIJ Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si
NIP. 19690617 199203 1 007

PIHAK PERTAMA,
Analisis Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

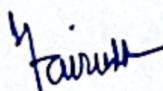
WIM JEFRIHAL, SH
NIP. 19690110 199703 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

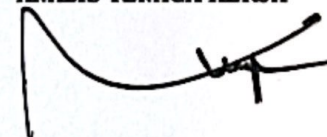
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Menyiapkan Inventaris Data dan Informasi Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah laporan inventaris data dan informasi jaminan Sosial Tenaga Kerja	1 Laporan
2	Mengumpulkan bahan rencana program dan kegiatan jaminan sosial tenaga kerja	Jumlah laporan rencana program	1 Laporan
3	Menyiapkan bahan penyusunan penetapan Upah Minimum Kabupaten (UMK)	Jumlah dokumen penyusunan UMKM	1 Dokumen
4	Menyiapkan bahan sosialisasi Upah Minimum Kabupaten	Jumlah laporan pelaksanaan sosialisasi UMKM	5 Laporan
5	Mengumpulkan bahan Monitoring penerapan Upah Minimum Kabupaten (UMK)	Jumlah laporan monitoring penyusunan Upah Minimum Kabupaten (UMK)	10 Laporan
6	Mendokumentasikan sidang-sidang Dewan Pengupahan kabupaten	Jumlah laporan dokumentasi sidang-sidang Anggota Dewan Pengupahan	1 Laporan
7	Mengarsipkan data peserta BPJS Ketenagakerjaan yang melakukan Klaim BPJS Ketenagakerjaan	Jumlah dokumen peserta BPJS Ketenagakerjaan	1000 dokumen

Teluk Kuantan, September 2025

Pihak Kedua,
Pjt. KEPALA BIDANG SKHLJ DINAS TENAGA KERJA
KAB. KUANTAN SINGINGI


KHAIRUDDIN, S.Sos, M.Si
NIP. 19690617 199203 1 007

Pihak Pertama,
ANALIS TENAGA KERJA


WIM JEFRIZAL, SH
NIP. 19690110 199703 1 001