

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. MASNUR, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. H. SUHARDIMAN AMBY, Ak, MM**

Jabatan : **BUPATI KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Bupati Kuantan Singingi,



Dr. H. SUHARDIMAN AMBY, Ak, MM

PIHAK PERTAMA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



Drs. MASNUR, MM
NIP. 19671221 199303 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Tingkat Kesempatan Kerja (TKK)	94,40%
2	Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Angka Sengketa Pengusaha-Pekerja per tahun	10,70%

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 4.055.406.111,00
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp 45.000.000,00
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 135.000.000,00
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 75.000.000,00
5	Program Hubungan Industrial	Rp 2.013.888.000,00
Jumlah Anggaran		Rp 6.324.294.111,00

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
BUPATI KUANTAN SINGINGI



Dr. SUHARDIMAN AMBY, Ak, MM

PIHAK PERTAMA,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



Drs. MASNUR, MM
NIP. 19671221 199303 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TATIANA MESDALOVA, S.P**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. MASNUR, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

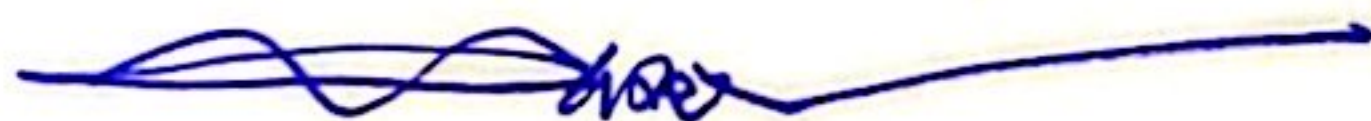
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

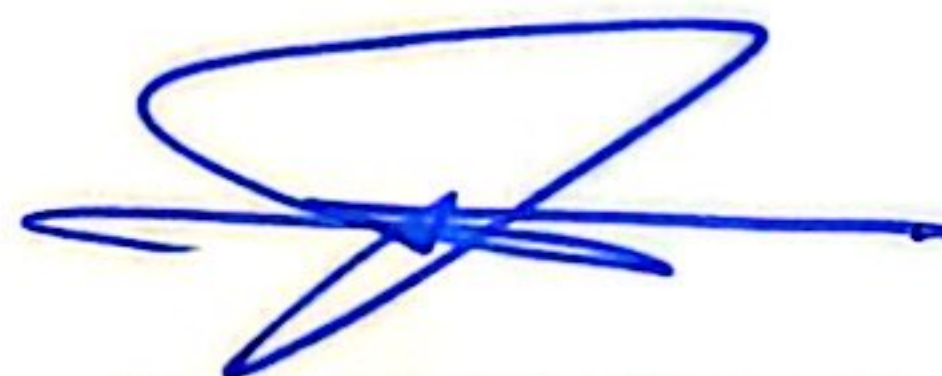
Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi



Drs. MASNUR, MM
NIP. 19671221 199303 1 003

PIHAK PERTAMA,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



TATIANA MESDALOVA, S.P
NIP. 19670602 199203 3 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah.	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah.	2 Dokumen
2	Terlaksananya evaluasi kinerja perangkat daerah.	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah.	3 Laporan
3	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan	23 Orang
4	Tersedianya laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD.	Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD.	1 Laporan
5	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi.	Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan	2 Orang
6	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor.	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang	10 Paket
7	Tersedianya bahan logistik kantor.	Jumlah paket bahan logistik kantor yang	24 Paket
8	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan.	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan.	12 Paket
9	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan.	Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang	1000 Dokumen
10	Terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultan SKPD.	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD.	90 Laporan
11	Tersedianya mebel.	Jumlah paket mebel yang disediakan.	5 Unit
12	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor dan bangunan lainnya.	Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	2 Unit
13	Terlaksananya penyediaan jasa surat menyurat.	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat.	120 Laporan
14	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik.	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik.	12 Laporan
15	Tersedianya jasa pelayanan umum kantor.	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor.	20 Laporan
16	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan.	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya.	1 Unit
17	Tersedianya pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan.	Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya.	1 Unit
18	Terlaksananya pemeliharaan/rehabilitasi sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya.	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi.	8 Unit

	Kegiatan		Anggaran
1	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	6.000.000,00
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	3.162.267.331,00
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp	10.000.000,00
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	299.267.980,00

5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	102.334.000,00
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	318.446.800,00
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	157.090.000,00
Jumlah Anggaran		Rp	4.055.406.111,00

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



Drs. MASNUR, MM
NIP. 19671221 199303 1 003

Pihak Pertama,
**SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



TATIANA MESDALOVA, S.P
NIP. 19670602 199203 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENI PUSPITA SARI, SE**

Jabatan : **KASUBBAG UMUM DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **TATIANA MESDALOVA, S.P**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

**PIHAK KEDUA,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**



**TATIANA MESDALOVA, S.P
NIP. 19670602 199203 2 004**

**PIHAK PERTAMA,
Kasubbag Umum Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**



**ENI PUSPITA SARI, SE
NIP. 19880408 201102 2 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASUBBAG UMUM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

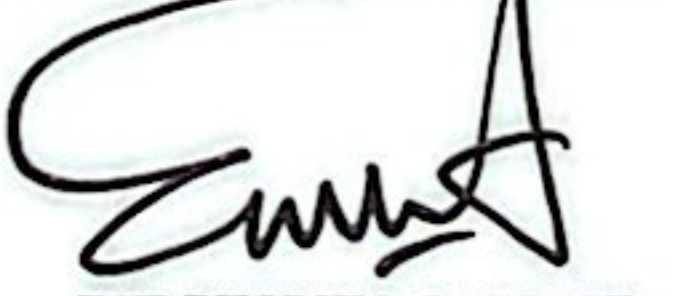
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya tata kelola kepegawaian dan administrasi umum	Melaksanakan pengelolaan administrasi umum dan ketatausahaan surat menyurat	400 Surat
2	Tersedianya data kepegawaian kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan baru	Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian meliputi kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan baru	10 Usulan
3	Tersedianya data kepegawaian meliputi cuti pegawai dan yang purna tugas/pensiun	Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian meliputi cuti pegawai dan yang purna tugas/pensiun	5 Berkas
4	Terlaksananya evaluasi terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai	Melaksanakan evaluasi terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai	12 Bulan
5	Tersedianya data pegawai tenaga honorer	Melaksanakan pengumpulan data pegawai tenaga honorer	1 Berkas
6	Terpeliharanya barang milik daerah	Melaksanakan pemeliharaan barang milik daerah	12 Bulan
7	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Kepala Dinas dan Sekretaris	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Kepala Dinas dan Sekretaris	10 Bulan

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


TATIANA MESDALOVA, S.P
NIP. 19670602 199203 2 004

Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


ENI PUSPITA SARI, SE
NIP. 19880408 201102 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md**

Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **TATIANA MESDALOVA, S.P**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

TATIANA MESDALOVA, S.P
NIP. 19670602 199203 2 004

PIHAK PERTAMA,
Kasubbag Program dan Keuangan Dinas
Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi,

RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan dan pelaporan	Jumlah dokumen perencanaan yang berkualitas	2 dokumen
		Jumlah dokumen laporan evaluasi yang tepat waktu dan berkualitas	3 laporan
2	Meningkatnya pelayanan administrasi keuangan	Jumlah laporan keuangan sesuai pedoman dan tepat waktu	1 laporan

Sub Kegiatan		Anggaran	
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp	3.000.000,00
2	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	3.000.000,00
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Rp	3.000.000,00

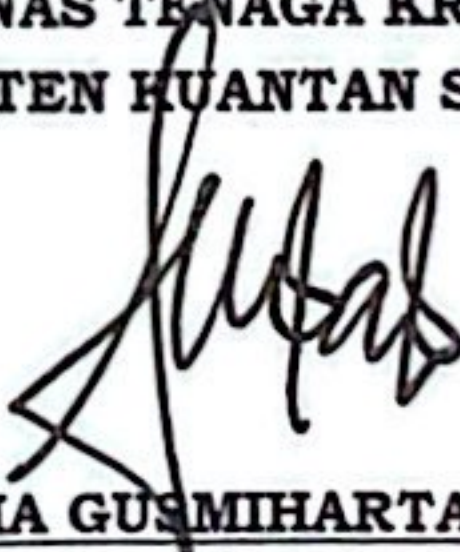
Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



TATIANA MESDALOVA, S.P
NIP. 19670602 199203 2 004

Pihak Pertama,
KASUBBAG PROGRAM DAN KUANGAN
DINAS TENAGA KRJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan dan pelaporan	Jumlah dokumen perencanaan yang berkualitas	2 dokumen	2 dokumen	100%
		Jumlah dokumen laporan yang tepat waktu dan berkualitas	3 laporan	3 laporan	100%
2	Meningkatnya pelayanan administrasi keuangan	Jumlah laporan keuangan sesuai pedoman dan tepat waktu	1 laporan	1 laporan	100%

Teluk Kuantan, April 2024

KASUBBAG PROGRAM DAN KUANGAN
DINAS TENAGA KRJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELA MISTIVA, SH**

Jabatan : **BENDAHARA PENGELUARAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **TATIANA MESDALOVA, S.P**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

**PIHAK KEDUA,
Sekretaris
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**

**TATIANA MESDALOVA, S.P
NIP. 19670602 199203 2 004**

**PIHAK PERTAMA,
Bendahara Pengeluaran
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,**

**ELA MISTIVA, SH
NIP. 19780304 200801 2 025**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Melaksanakan pembayaran kepada unit kerja atau pihak lain yang mengajukan pembayaran	Persentase laporan pembayaran kepada unit kerja atau pihak lain	100%
2	Melaksanakan pengelolaan potongan/pemungutan pajak untuk Belanja SPM-LS sesuai dengan peraturan	Persentase laporan pengelolaan pungutan/potongan pajak	100%
3	Melaksanakan penyusunan LPJ	Persentase laporan pertanggungjawaban	100%

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



TATIANA MESDALOVA, S.P
NIP. 19670602 199203 2 004

Pihak Pertama,
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



ELA MISTIVA, SH
NIP. 19780304 200801 2 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. ENDRIZAL**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. MASNUR, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

Drs. MASNUR, MM
NIP. 19671221 199303 1 003

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan dan Perluasan
Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

Drs. ENDRIZAL
NIP. 19670125 199412 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
 BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
 DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya kesempatan kerja	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	14 orang
		Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	20 orang
		Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	30 orang
		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	60 orang
		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	16 orang

Kegiatan		Anggaran	
1	Fasilitasi Penyusunan Tenaga Kerja Mikro	Rp	45.000.000,00
2	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp	135.000.000,00
3	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	75.000.000,00
Jumlah Anggaran		Rp	255.000.000,00

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



Drs. MASNUR, MM
 NIP. 19671221 199303 1 003

Pihak Pertama,
 KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
 KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



Drs. ENDRIZAL
 NIP. 19670125 199412 1 001

CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya kesempatan kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	10 Orang	110 Orang	1100%
		Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	30 Orang	106 Orang	353,33%
		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	16 Orang	16 Orang	100%

Teluk Kuantan, April 2024

KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



Drs. ENDRIAL
NIP. 19670125 199412 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASRIZAL, SE, M.Si**
Jabatan : **PENGANTAR KERJA AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. ENDRIZAL**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan dan
Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

Drs. ENDRIZAL
NIP. 19670125 199412 1 001

PIHAK PERTAMA,
Pengantar Kerja Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ASRIZAL, SE, M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya fasilitasi penyusunan Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	14 Orang
2	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	16 Orang

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



Drs. ENDRIZAL
NIP. 19670125 199412 1 001

Pihak Pertama,
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



ASRIZAL, SE, M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja
1	2	3	4	5	6
1	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	16 Orang	16 Orang	100%

Teluk Kuantan, April 2024

PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



ASRIZAL, SE, M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARIEF RAHMAN, SE**

Jabatan : **PENGANTAR KERJA AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. ENDRIZAL**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan dan
Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

Drs. ENDRIZAL
NIP. 19670125 199412 1 001

PIHAK PERTAMA,
Pengantar Kerja Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ARIEF RAHMAN, SE
NIP. 19800331 201212 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelatihan tenaga kerja	Jumlah pelatihan yang dilaksanakan	2 paket

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


Drs. ENDRIZAL
NIP. 19670125 199412 1 001

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


ARIEF RAHMAN, SE
NIP. 19800331 201212 1 003

CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Ket
1	2	3	4	5	6	7
1	Terlaksananya pelatihan tenaga kerja	Jumlah pelatihan yang dilaksanakan	2 paket	1 paket	50%	Rasionalisasi Anggaran

Teluk Kuantan, April 2024

PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



ARIEF RAHMAN, SE
NIP. 19800331 201212 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALFIRDAUS, SE, M.IP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Drs. MASNUR, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Syarat Kerja Hubungan
Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan
Singingi,

Drs. MASNUR, MM
NIP. 19671221 199303 1 003

ALFIRDAUS, SE, M.IP
NIP. 19730907 200604 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
 BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
 DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	14 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	14 Perusahaan
		Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	20 laporan
		Jumlah Perselisihan yang Dicegah	15 perkara
		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	15 perkara
		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	20 asosiasi dan serikat pekerja
		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	8680 orang

Kegiatan		Anggaran	
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	55.000.000,00
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Kabupaten/Kota	Rp	1.958.888.000,00
Jumlah Anggaran		Rp	2.013.888.000,00

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

Pihak Pertama,
 KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL
 DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



Drs. MASNUR, MM
 NIP. 19671221 199303 1 003



ALFIRDAUS, SE, M.IP
 NIP. 19730907 200604 1 009

CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	20 laporan	20 laporan	100%
		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	7 perkara	5 perkara	140%
		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	10 asosiasi dan serikat pekerja	13 asosiasi dan serikat pekerja	130%
		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	7440 orang	0	0

Teluk Kuantan, April 2024

**KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KER.
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



ALFIRDAUS, SE, M.IP
NIP. 19730907 200604 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ISA ANSHORI, S.Kom**

Jabatan : **MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ALFIRDAUS, SE, M.IP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang SKHIJ Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

PIHAK PERTAMA,
Mediator Hubungan Industrial Muda,

ALFIRDAUS, SE, M.IP
NIP. 19730907 200604 1 009

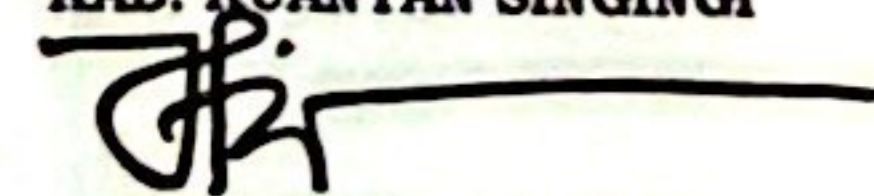
ISA ANSHORI, S.Kom
NIP. 19810606 201001 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	melakukan penilaian hubungan industrial di perusahaan	Jumlah perusahaan yang dinilai	10
2	menyusun peta hubungan industrial kabupaten/kota	tersedianya peta hubungan industrial kabupaten/kota	1
3	menyusun rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	10
4	mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	jumlah perusahaan yang teridentifikasi kepesertaan program jaminan sosialnya	10
5	mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	jumlah perusahaan yang teridentifikasi pemutusan hubungan kerjanya	10
6	menyusun profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	tersedianya profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	1
7	melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	2
8	melakukan pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	jumlah pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	10
9	melakukan pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	jumlah pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	10
10	melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	jumlah pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	10
11	melakukan verifikasi keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan	jumlah keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan yang terverifikasi	4
12	melakukan verifikasi peraturan perusahaan	jumlah peraturan perusahaan yang terverifikasi	8
13	melakukan verifikasi perjanjian kerja bersama	jumlah perjanjian kerja bersama terverifikasi	1
14	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	3
15	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	3
16	merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	jumlah rumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	1
17	membuat karya tulis/karya ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah hasil gagasan sendiri di bidang pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang tidak dipublikasikan: dalam bentuk makalah	jumlah karya tulis/karya ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah hasil gagasan sendiri di bidang pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang tidak dipublikasikan: dalam bentuk makalah yang dibuat	2
18	mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	jumlah kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan yang diikuti	3

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SKHIJ DINAS TENAGA KERJA
KAB. KUANTAN SINGINGI


ALFIRDAUS, SE, M.IP
NIP. 19730907 200604 1 009

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA


ISA ANSHORI, S.Kom
NIP. 19810606 201001 1 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KHAIRUDDIN, S. Sos, M. Si**

Jabatan : **MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA DINAS TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ALFIRDAUS, SE, M.IP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang SKHIJ Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi

ALFIRDAUS, SE, M.IP
NIP. 19730907 200604 1 009

PIHAK PERTAMA,
Mediator Hubungan Industrial Muda,

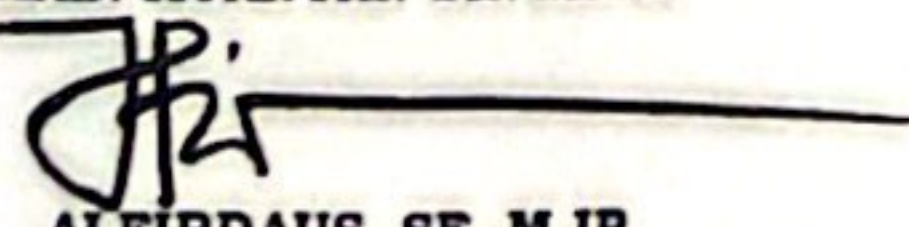
KHAIRUDDIN, S. Sos, M. Si
NIP. 19690617 199203 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

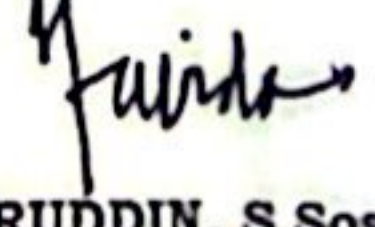
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	melakukan penilaian hubungan industrial di perusahaan	Jumlah perusahaan yang dinilai	10
2	menyusun peta hubungan industrial kabupaten/kota	tersedianya peta hubungan industrial kabupaten/kota	1
3	menyusun rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	10
4	mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	jumlah perusahaan yang teridentifikasi kepesertaan program jaminan sosialnya	10
5	mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	jumlah perusahaan yang teridentifikasi pemutusan hubungan kerjanya	10
6	menyusun profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	tersedianya profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	1
7	melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	2
8	melakukan pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	jumlah pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	10
9	melakukan pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	jumlah pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	10
10	melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	jumlah pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	10
11	melakukan verifikasi keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan	jumlah keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan yang terverifikasi	4
12	melakukan verifikasi peraturan perusahaan	jumlah peraturan perusahaan yang terverifikasi	8
13	melakukan verifikasi perjanjian kerja bersama	jumlah perjanjian kerja bersama terverifikasi	1
14	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	3
15	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	3
16	merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	jumlah rumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	1
17	membuat karya tulis/karya ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah hasil gagasan sendiri di bidang pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang tidak dipublikasikan: dalam bentuk makalah	jumlah karya tulis/karya ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah hasil gagasan sendiri di bidang pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang tidak dipublikasikan: dalam bentuk makalah yang dibuat	2
18	mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	jumlah kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan yang diikuti	3

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SKHIJ DINAS TENAGA KERJA
KAB. KUANTAN SINGINGI


ALFIRDAUS, SE, M.IP
NIP. 19730907 200604 1 009

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA


KHAIRUDDIN, S.Sos, M. Si
NIP. 19690617 199203 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NENNY, SE**

Jabatan : **MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ALFIRDAUS, SE, M.IP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, April 2024

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang SKHIJ Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ALFIRDAUS, SE, M.IP
NIP. 19730907 200604 1 009

PIHAK PERTAMA,
Mediator Hubungan Industrial Muda,

NENNY, SE
NIP. 19780617 200604 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	melakukan penilaian hubungan industrial di perusahaan	Jumlah perusahaan yang dinilai	10
2	menyusun peta hubungan industrial kabupaten/kota	tersedianya peta hubungan industrial kabupaten/kota	1
3	menyusun rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	10
4	mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	jumlah perusahaan yang teridentifikasi kepesertaan program jaminan sosialnya	10
5	mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	jumlah perusahaan yang teridentifikasi pemutusan hubungan kerjanya	10
6	menyusun profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	tersedianya profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	1
7	melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	2
8	melakukan pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	jumlah pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	10
9	melakukan pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	jumlah pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	10
10	melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	jumlah pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	10
11	melakukan verifikasi keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan	jumlah keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan yang terverifikasi	4
12	melakukan verifikasi peraturan perusahaan	jumlah peraturan perusahaan yang terverifikasi	8
13	melakukan verifikasi perjanjian kerja bersama	jumlah perjanjian kerja bersama terverifikasi	1
14	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	3
15	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	3
16	merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	jumlah rumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	1
17	membuat karya tulis/karya ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah hasil gagasan sendiri di bidang pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang tidak dipublikasikan: dalam bentuk makalah	jumlah karya tulis/karya ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah hasil gagasan sendiri di bidang pembinaan, pengembangan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang tidak dipublikasikan: dalam bentuk makalah yang dibuat	2
18	mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	jumlah kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan yang diikuti	3

Teluk Kuantan, April 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SKHIJ DINAS TENAGA KERJA
KAB. KUANTAN SINGINGI


ALFIRDAUS, SE, M.IP
NIP. 19730907 200604 1 009

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA


NENNY, SE
NIP. 19780617 200604 2 001