

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JHON PITTE ALSI, S.IP, MM**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. H. SUHARDIMAN AMBY, Ak, MM**
Jabatan : **BUPATI KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Bupati Kuantan Singingi,



Dr. H. SUHARDIMAN AMBY, Ak, MM

PIHAK PERTAMA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Persentase Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	6,17%
2	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan Terdaftar Peserta BPJS Ketenagakerjaan)	15%

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 3,443,954,388.64
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 56,000,000.00
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 65,000,000.00
4	Program Hubungan Industrial	Rp 1,865,820,000.00
Jumlah Anggaran		Rp 5,430,774,388.64

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
BUPATI KUANTAN SINGINGI

Dr. SUHARDIMAN AMBY, Ak, MM

PIHAK PERTAMA,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

JHON PITTE ALSI, S.I.P. MM
NIP. 19801012 200501 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **APRID ADE, S.E., M.M**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **JHON PITTE ALSI, S.IP, MM**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi



JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

PIHAK PERTAMA,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



APRID ADE, S.E., M.M
NIP. 19830330 200903 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terpenuhinya kebutuhan jasa penunjang urusan Pemerintah daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah.	2 Dokumen
		Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah.	3 Laporan
		Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat daerah	47 Data
		Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	23 Orang
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulanan/ Semesteran SKPD	1 Laporan
		Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan.	3 Orang
		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	6 Paket
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	24 Paket
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket
		Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan.	1000 Dokumen
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100 Laporan
		Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	6 Unit
		Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	4 Unit
		Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 Unit
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	120 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 Unit
		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	1 Unit
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	14 Unit

Kegiatan		Anggaran	
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	8,060,000.00
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	3,037,392,484.64
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp	11,000,000.00
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	12,100,000.00
Jumlah Anggaran		Rp	3,068,552,484.64

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
 NIP. 19801012 200501 1 006

Pihak Pertama,
**SEKRETARIS
 DINAS TENAGA KERJA
 KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



APRID ADE, S.E., M.M
 NIP.19830330 200903 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ROMI YUGIHARA, S.T**

Jabatan : **KASUBBAG UMUM DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **APRID ADE, S.E., M.M**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

APRID ADE, S.E., M.M
NIP. 19830330 200903 1 004

PIHAK PERTAMA,
Kasubbag Umum Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ROMI YUGIHARA, S.T
NIP. 19810620 201001 1 028

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KASUBBAG UMUM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terpenuhinya kebutuhan jasa penunjang urusan Pemerintah daerah	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	6 Paket
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	24 Paket
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket
		Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan.	1000 Dokumen
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100 Laporan
		Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	6 Unit
		Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	4 Unit
		Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 Unit
		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 Unit
		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	1 Unit
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	14 Unit

Kegiatan	Anggaran
1 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 237,551,904.00
2 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 77,750,000.00
3 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 60,100,000.00
Jumlah Anggaran	Rp 375,401,904.00

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


AFRID ADE, S.E., M.M
NIP. 19830330 200903 1 004

Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


ROMI YUGIHARA, S.T
NIP. 19810620 201001 1 028

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md**
Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **APRID ADE, S.E., M.M**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

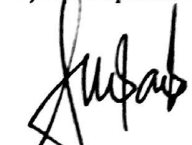
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,


APRID ADE, S.E., M.M
NIP. 19830330 200903 1 004

PIHAK PERTAMA,
Kasubbag Program dan Keuangan Dinas
Tenaga Kerja Kabupaten Kuantan Singingi,


RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terpenuhinya kebutuhan jasa penunjang urusan Pemerintah daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah.	2 Dokumen
		Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah.	3 Laporan
		Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat daerah	47 Data
		Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	23 Orang
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan	1 Laporan

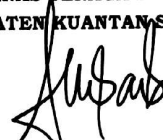
Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



APRID ADE, S.E., M.M
NIP. 19830330 200903 1 004

Pihak Pertama,
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



RIARISTHA GUBMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELA MISTIVA, SH**
Jabatan : **BENDAHARA PENGELUARAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RIARISTHA GUSMIHARTATI, A.Md**
Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kasubbag Program dan Keuangan
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

RIARISTHA GUSMIHARTATI, A.Md
NIP. 19850828 200903 2 002

PIHAK PERTAMA,
Bendahara Pengeluaran
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ELA MISTIVA, SH
NIP. 19780304 200801 2 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terpenuhinya kebutuhan jasa penunjang urusan Pemerintah daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah.	3 Laporan
		Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	23 Orang

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


RIARISTHA SUSMIHARTATI, A.Md
 NIP. 19850818 200903 2 002

Pihak Pertama,
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


ELA MISTIVA, SH
 NIP. 19780304 200801 2 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENATA LAYANAN OPERASIONAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDRI WILLIANTO, S.AP**
Jabatan : **PENATA LAYANAN OPERASIONAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md**
Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kasubbag Program dan Keuangan
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

PIHAK PERTAMA,
Penata Layanan Operasional
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



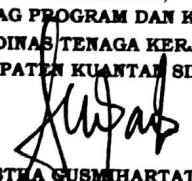
HENDRI WILLIANTO, S.AP
NIP. 19751003 200501 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENATA LAYANAN OPERASIONAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terpenuhinya kebutuhan jasa penunjang urusan Pemerintah daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah.	2 Dokumen

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


RIARISTA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

Pihak Pertama,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


HENDRI WILLIANTO, S.AP
NIP. 19751003 200501 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENATA LAPORAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAMSURIA, SE**
Jabatan : **PENATA LAPORAN KEUANGAN**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md**
Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kasubbag Program dan Keuangan
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,


RIARISTHA GUSMIHARTATI, A. Md
NIP. 19850828 200903 2 002

PIHAK PERTAMA,
Penata Laporan Keuangan
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

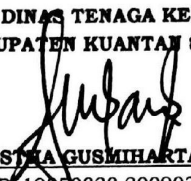

SYAMSURIA, SE
NIP. 19710412 200003 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENATA LAPORAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

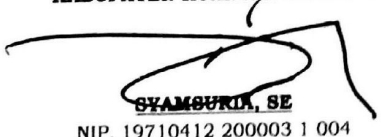
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terpenuhinya kebutuhan jasa penunjang urusan Pemerintah daerah	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan /Triwulanan/Semesteran SKPD	1 Laporan

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


RIARISTINA GUSMIHARTATI, A. Md
 NIP. 19850828 200903 2 002

Pihak Pertama,
PENATA LAPORAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI


SYAMSUDIN, SE
 NIP. 19710412 200003 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. ABD RAZAK**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **JHON PITTE ALSI, S.IP, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan dan Perluasan
Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



Drs. ABD RAZAK
NIP. 19690828 199412 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terkelolanya Informasi Tenaga Kerja	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	
		Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	
		Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro (Dokumen)	
		Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro (Orang)	
2	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n (Orang)	
		Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja (Unit)	
3	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL (Orang)	
		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan (Orang)	
		Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD (Orang)	
		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja (Orang)	
		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja (Orang)	
		Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani (Orang)	
		Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan (Orang)	

	Kegiatan	Anggaran
1	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 56,000,000.00
2	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 65,000,000.00
	Jumlah Anggaran	Rp 121,000,000.00

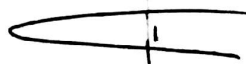
Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



JHON PITTE ALSIR, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



Drs. ABD RAZAK
NIP. 19690828 199412 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARIEF RAHMAN, SE**

Jabatan : **PENGANTAR KERJA AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. ABD RAZAK**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan dan
Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

Drs. ABD RAZAK

NIP. 19690828 199412 1 004

PIHAK PERTAMA,
Pengantar Kerja Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

ARIEF RAHMAN, SE

NIP. 19800331 201212 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

NO	Dasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	16 Orang

Kegiatan	Anggaran
1 Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 56,000,000.00
Jumlah Anggaran	Rp 56,000,000.00

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



Drs. ABD RAZAK
NIP. 19690828 199412 1 004

Pihak Pertama,
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



ARIEF RAHMAN, SE
NIP. 19800331 201212 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASRIZAL, SE., M.Si**

Jabatan : **PENGANTAR KERJA AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. ABD RAZAK**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan dan
Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

PIHAK PERTAMA,
Pengantar Kerja Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



Drs. ABD RAZAK
NIP. 19690828 199412 1 004



ASRIZAL, SE., M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

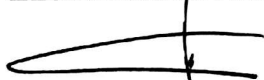
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	70 Orang
		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	14 Orang

Kegiatan dan Sub Kegiatan		Anggaran
1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 35,000,000.00
	- Pelayanan antar Kerja	Rp 25,000,000.00
	-Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 10,000,000.00
Jumlah Anggaran		Rp 35,000,000.00

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



Drs. ABD RAZAK
NIP. 19690828 199412 1 004

Pihak Pertama,
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



ASRIZAL, SE., M.Si
NIP. 19800805 200604 1 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARRY KURNIAWAN, SE**
Jabatan : **PENGANTAR KERJA AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. ABD RAZAK**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan dan
Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

Drs. ABD RAZAK
NIP. 19690828 199412 1 004

PIHAK PERTAMA,
Pengantar Kerja Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,

HARRY KURNIAWAN, SE
NIP. 19800621 201001 1 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	70 Orang

	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran
1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 30,000,000.00
	- Penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja	Rp 30,000,000.00
	Jumlah Anggaran	Rp 30,000,000.00

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



Drs. ABD RAZAK
NIP. 19690828 199412 1 004

Pihak Pertama,
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



HARRY KURNIAWAN, SE
NIP. 19800621 201001 1 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **JHON PITTE ALSI, S.IP, MM**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi,



JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bidang Syarat Kerja Hubungan
Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kab. Kuantan Singingi,



NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si
NIP. 19870411 201102 2 002

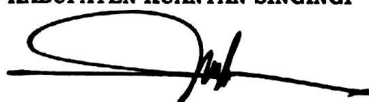
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya pekerja Indonesia yang terlindungi	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	10 Perusahaan
		Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	10 Laporan
		Jumlah Perselisihan yang Dicegah	10 Perkara
		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	7 Perkara
		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	8700 Orang

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 30,000,000.00
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 1,835,820,000.00
Jumlah Anggaran		Rp 1,865,820,000.00

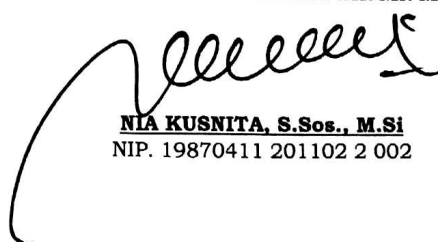
Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



JHON PITTE ALSI, S.IP, MM
NIP. 19801012 200501 1 006

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si
NIP. 19870411 201102 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MADYA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ISA ANSHORI, S.Kom**
Jabatan : **MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MADYA DINAS TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

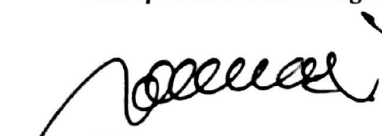
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang SKHIJ Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi

PIHAK PERTAMA,
Mediator Hubungan Industrial Ahli Madya,



NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si
NIP. 19870411 201102 2 002



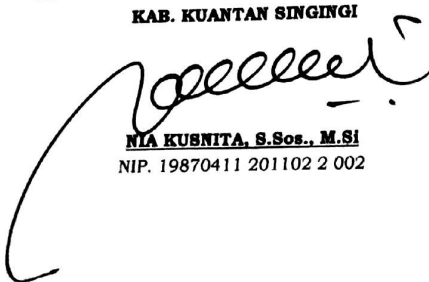
ISA ANSHORI, S.Kom
NIP. 19810606 201001 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MADYA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	melakukan penilaian hubungan industrial di perusahaan	Jumlah perusahaan yang dinilai	5
2	menyusun peta hubungan industrial kabupaten/kota	tersedianya peta hubungan industrial kabupaten/kota	1
3	menyusun rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	5
4	mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	jumlah perusahaan yang teridentifikasi kepesertaan program jaminan sosialnya	5
5	mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	jumlah perusahaan yang teridentifikasi pemutusan hubungan kerjanya	5
6	menyusun profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	tersedianya profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	1
7	melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	2
8	melakukan pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	jumlah pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	3
9	melakukan pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	jumlah pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	3
10	melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	jumlah pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	1
11	melakukan verifikasi keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan	jumlah keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan yang terverifikasi	4
12	melakukan verifikasi peraturan perusahaan	jumlah peraturan perusahaan yang terverifikasi	8
13	melakukan verifikasi perjanjian kerja bersama	jumlah perjanjian kerja bersama terverifikasi	1
14	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	3
15	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	3
16	merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	jumlah rumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	1
17	mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	jumlah kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan yang diikuti	3

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SKHLJ DINAS TENAGA KERJA
KAB. KUANTAN SINGINGI


NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si
 NIP. 19870411 201102 2 002

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MADYA


ISA ANSHORI, S.Kom
 NIP. 19810606 201001 1 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KHAIRUDDIN, S. Sos, M. Si**
Jabatan : **MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

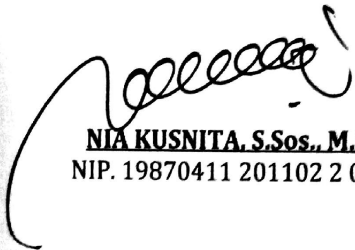
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang SKHIJ Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi

PIHAK PERTAMA,
Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda,


NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si
NIP. 19870411 201102 2 002


KHAIRUDDIN, S. Sos, M. Si
NIP. 19690617 199203 1 007

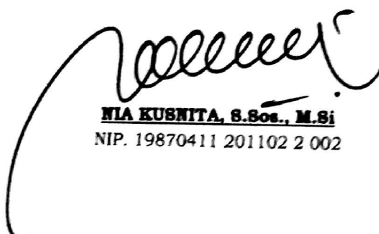
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

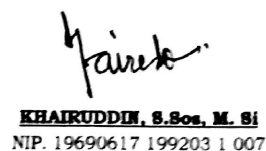
NO	Basaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	melakukan penilaian hubungan industrial di perusahaan	Jumlah perusahaan yang dinilai	5
2	menyusun peta hubungan industrial kabupaten/kota	tersedianya peta hubungan industrial kabupaten/kota	1
3	menyusun rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	5
4	mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	jumlah perusahaan yang teridentifikasi kepesertaan program jaminan sosialnya	5
5	mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	jumlah perusahaan yang teridentifikasi pemutusan hubungan kerjanya	5
6	menyusun profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	tersedianya profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	1
7	melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	2
8	melakukan pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	jumlah pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	5
9	melakukan pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	jumlah pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	5
10	melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	jumlah pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	5
11	melakukan verifikasi keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan	jumlah keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan yang terverifikasi	4
12	melakukan verifikasi peraturan perusahaan	jumlah peraturan perusahaan yang terverifikasi	8
13	melakukan verifikasi perjanjian kerja bersama	jumlah perjanjian kerja bersama terverifikasi	1
14	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	3
15	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	3
16	merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	jumlah rumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	1
17	mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	jumlah kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan yang diikuti	3

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SEKHL DINAS TENAGA KERJA
KAB. KUANTAN SINGINGI

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA


NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si
NIP. 19870411 201102 2 002


KHAIKUDDIN, S.Sos., M. Si
NIP. 19690617 199203 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NENNY, SE**

Jabatan : **MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA DINAS TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG SYARAT KERJA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang SKHIJ Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kuantan Singingi

PIHAK PERTAMA,
Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda,


NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si
NIP. 19870411 201102 2 002


NENNY, SE
NIP. 19780617 200604 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	melakukan penilaian hubungan industrial di perusahaan	Jumlah perusahaan yang dinilai	5
2	menyusun peta hubungan industrial kabupaten/kota	tersedianya peta hubungan industrial kabupaten/kota	1
3	menyusun rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	5
4	mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	jumlah perusahaan yang teridentifikasi kepesertaan program jaminan sosialnya	5
5	mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	jumlah perusahaan yang teridentifikasi pemutusan hubungan kerjanya	5
6	menyusun profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	tersedianya profil tenaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	1
7	melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	jumlah pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	2
8	melakukan pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	jumlah pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	5
9	melakukan pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	jumlah pembimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahanan kepesertaan	5
10	melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	jumlah pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	1
11	melakukan verifikasi keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan	jumlah keanggotaan organisasi pekerja di perusahaan yang terverifikasi	4
12	melakukan verifikasi peraturan perusahaan	jumlah peraturan perusahaan yang terverifikasi	8
13	melakukan verifikasi perjanjian kerja bersama	jumlah perjanjian kerja bersama terverifikasi	1
14	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	3
15	melakukan mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	jumlah mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	3
16	merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	jumlah rumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk perjanjian bersama	1
17	mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan	jumlah kegiatan pengembangan kompetensi: seminar/lokakarya/konferensi/simposium/studi banding-lapangan yang diikuti	3

Teluk Kuantan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SKHJ DINAS TENAGA KERJA
KAB. KUANTAN SINGINGI

NIA KUSNITA, S.Sos., M.Si
NIP. 19870411 201102 2 002

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

NENNY, SE
NIP. 19780617 200604 2 001